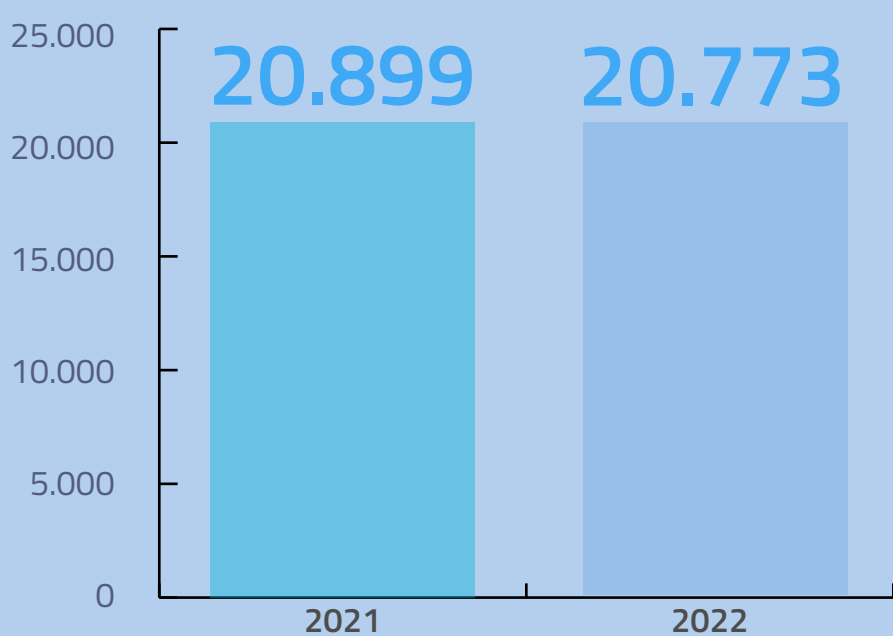




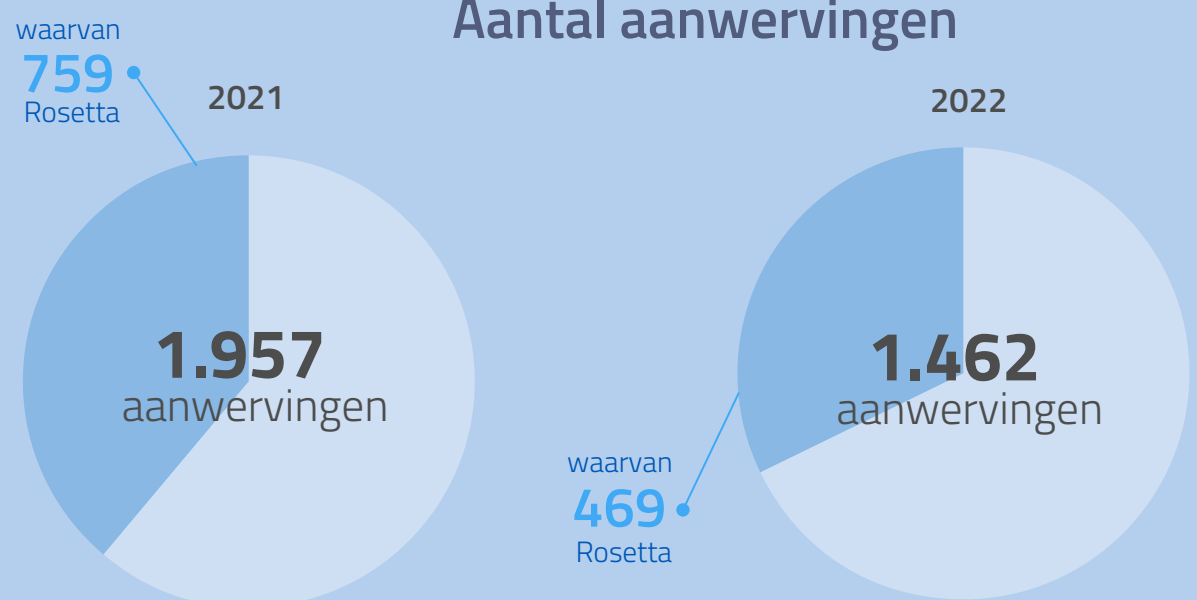
De FOD Financiën, een verantwoordelijke werkgever



Aantal medewerkers



Aantal aanwervingen



Wist u dat?

In 2021 steeg het aantal aanwervingen van mensen met een Rosetta-contract. Dankzij het Rosetta-contract kunnen we snel werven en dus efficiënter inspelen op dringende of uitzonderlijke noden bij bv. crisissituaties (overstromingen, coronacrisis ...).

Rosetta-contracten, ook wel startbaanovereenkomsten genoemd, zijn contracten van bepaalde duur die worden aangeboden aan jongeren onder de 26 jaar. Ze zijn verlengbaar tot de jongere leeftijd van 26 jaar bereikt.

Op welke manier kunnen de medewerkers zich binnen hun job verder ontwikkelen?



Medewerkers hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan opleidingen, van functie te veranderen binnen de FOD Financiën en deel te nemen aan examens voor promotie. Ze hebben ook de keuze om enkele dagen per week te telewerken.



Gemiddeld aantal opleidingsdagen per medewerker



3,25 in 2022
(3,27 in 2021)

Percentage medewerkers dat telewerkt

95 % in 2022
(98 % in 2021)

Interne mobiliteit binnen de FOD Financiën (aantal personen)



582 in 2022
(507 in 2021)

Aantal benoemingen door promotie/bevordering

358 in 2022
(348 in 2021)

Percentage vrouwelijke medewerkers met kaderfunctie

42 % in 2022
(41 % in 2021)





De FOD Financiën, een verantwoordelijke werkgever

Wij beschouwen ons ook als een verantwoordelijke werkgever omdat wij goed hebben gereageerd op de energiecrisis. We hebben 20 % bespaard op elektriciteit en 33 % op gas. We zitten ruim boven de doelstelling van de overheid van 15 %.



Tijdens de winter werd de temperatuur in onze gebouwen ingesteld op max. 19 graden. We hebben het personeel ook in groepen onderverdeeld, zodat we verdiepingen, blokken en gebouwen konden sluiten.



De bibliotheek van onze FOD stelt een breed gamma aan literatuur ter beschikking.



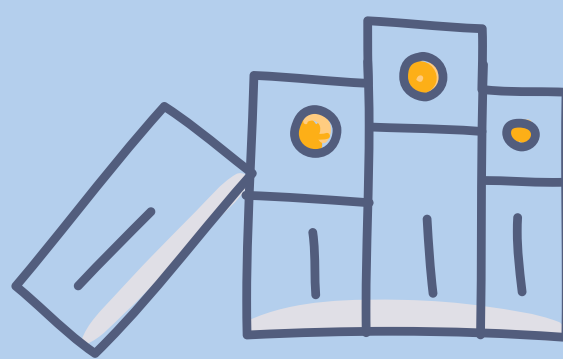
1.561
bezoekers ter plaatse



1.269
digitale bezoekers



307.715
boeken



186
tijdschriften



29
magazines